

LA CONSTRUCCIÓN: UNA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE ATRACCIÓN PARA LA MOVILIDAD ESPACIAL DE LA MANO DE OBRA (MEMO) A LA ZONA METROPOLITANA DE MÉRIDA.

LA. Karen Alejandra López Ruiz¹

MC. Andrés Pereyra Chan²

MC. Karina Concepción González Herrera³

Resumen

El fenómeno de movilidad laboral se da principalmente, en las grandes ciudades que asimilan el territorio circundante como su zona suburbana y simultáneamente aumenta las ventajas económicas de la ubicación en este territorio, de nuevas empresas que atraen a los individuos hacia ellas. Estos procesos se superponen mutuamente y engendran la Zona Metropolitana (ZM), que al poseer ventajas sobre los demás municipios, las multiplica por tener un volumen mayor de gran ciudad y al mismo tiempo, crea las condiciones para que las pequeñas ciudades que la componen se liberen de las deficiencias propias de las pequeñas ciudades, pero manteniendo sus características propias. Lo anterior incide en la activación económica, siendo la movilidad espacial de la mano de obra (MEMO) la que se presenta ante la oferta laboral que se genera en la metrópoli, contribuyendo de esta forma al crecimiento de los municipios que integran la región en donde se ubica la ZM. Dado que se desconocen las características específicas que estimulan la atracción laboral a las empresas constructoras situadas en los municipios de Mérida y Umán, se indagará en los beneficios existentes que se otorga a los empleado, el monto del ingreso que perciben, así como verificar la existencia de un margen de utilidad en el individuo al momento de desempeñar las actividades económicas que le correspondan en la empresa. Además, se busca con la ejecución del presente proyecto de investigación, conocer de la mano de obra que decide cruzar los límites geográficos de su municipio de origen con el fin de conseguir un empleo, los siguientes aspectos: el perfil que los empleados poseen, los motivos por los que deciden trabajar en Mérida o Umán, los lugares de origen de estas personas y la frecuencia de retorno al municipio de origen.

¹ Licenciada en Administración. Estudiante de la Maestría en Planificación de Empresas y Desarrollo Regional, en el Instituto Tecnológico de Mérida. Karenlp17@hotmail.com

² Profesor-Investigador del Instituto Tecnológico de Mérida. pereyraandres@hotmail.com

³ Profesor-investigador de la Universidad tecnológica Metropolitana. karinaconcepcion@hotmail.com

La presente investigación tiene por objeto Identificar y Caracterizar los factores socioeconómicos que inciden de manera directa en la movilidad espacial de la mano de obra hacia empresas constructoras ubicadas en los municipios de Mérida y Umán pertenecientes a la Zona Metropolitana del Estado de Yucatán.

Par concluir se puede señalar que la movilidad laboral es requerida en familias Yucatecas debido a las dificultades económicas identificadas en sus lugares de origen, y la falta de un espacio en las unidades económicas para el desempeño de actividades inherentes a sus capacidades y conocimientos.

Palabras clave: Movilidad, Zona Metropolitana, Empresas Constructoras.

Antecedentes

Para adentrarse al estudio de los factores socioeconómicos que inciden en la Movilidad Espacial de la Mano de Obra (MEMO) hacia la industria de la construcción, se requiere en primera instancia conocer aquellas conceptualizaciones que giran en torno a la investigación. Se parte del conocimiento de que la migración, “es todo desplazamiento de población que se produce desde un lugar de origen a otro de destino, e implica el cruce de algún límite político-administrativo o ecológico y lleva consigo un cambio de residencia habitual”, (Macció, 1985; citado en Vivas, 2007: 26).

Sin embargo, el individuo actual se socializa en la movilidad y hacia la movilidad, dando lugar por ejemplo, al denominado “sedentarismo nómada” referido a la movilidad sin migración (Bericat, 1994; citado en Meil y Ayuso, 2006). En este mismo sentido, el término de movilidad alude a una cualidad o atributo de los individuos referido a su capacidad de movimiento (Ramírez, 2010).

García (2008), señala que en el estudio de los procesos demográficos que han tenido lugar a nivel mundial, el estudio de la movilidad de la población ha jugado un papel fundamental. Como ejemplo, menciona que en Estados Unidos de Norte América, se hicieron estudios relacionados con la movilidad de trabajadores a las periferias de las grandes ciudades; del mismo modo, en países como Gran Bretaña, existe un instrumento estadístico llamado Travel to Work Areas (TTWA o viaje a la zona de trabajo), el cual es utilizado para indicar una zona donde la

población viaja a una ciudad grande o área metropolitana a efectos de empleo, (National Statistics, 2010).

En Francia, la movilidad tuvo un desarrollo mucho más tardío y más enfocado hacia la comprensión de los estudios de las metrópolis y el transporte que en ellas se generaba con motivo de la movilidad hacia el trabajo (Meil y Ayuso, 2006). En España, las aproximaciones al estudio de la movilidad laboral, se han realizado desde distintas perspectivas; de acuerdo con Bentolila, 1997; Carnicer et al. 2004; citados en Meil y Ayuso (2006), los trabajos de movilidad referentes a la economía han estado enfocados principalmente a la movilidad de los recursos humanos en relación al mercado laboral y al desempleo; por otro lado Módenes, 1998; citado en Meil y Ayuso (2006) menciona que en demografía y geografía humana se ha analizado a la movilidad laboral como un factor determinante en la planificación territorial y urbana de las áreas metropolitanas; y por último, y en menor medida, también existen trabajos que tratan este fenómeno desde el punto de vista ecológico y los impactos que dicha movilidad tiene sobre el medio ambiente de las grandes ciudades, esto de acuerdo a los Informes Anuales del Observatorio de Movilidad Metropolitana de España, citado por Meil y Ayuso (2006).

Por otro lado, según Jiménez (2010), en datos de la Encuesta 2007 origen-destino de la Zona Metropolitana de la Ciudad de México, un 46% de los viajes con origen en el hogar fueron para ir a trabajar, un 16% para ir a estudiar, un 10% para llevar o recoger a alguien, un 9% para ir de compras, y el 19% restante por otros motivos.

En el estado de Yucatán, de acuerdo a datos que arrojó una encuesta realizada por Baños (1992) el 40% de la fuerza laboral se emplea fuera de su propia comunidad y es Mérida el foco principal, pues atrae 29% de la fuerza laboral total. Incluso en algunos casos, como Tixpéual, esta proporción es superior al 50 por ciento.

Como pudo observarse en los estudios de Baños (1992: 24) la mayor parte de los que se quedan en el poblado son adultos y mayores de 50 años ligados a la actividad agrícola y los pocos jóvenes mayormente se concentran en aquellas no agrícolas. La actividad de los que trabajan fuera de los poblados en orden de importancia es la siguiente: 40% empleados (desde veladores hasta secretarías); 20% en el servicio doméstico; 19% obreros; 4% jornaleros; 4% albañiles; 4% choferes, y el restante 9% entre trabajadores por cuenta propia, técnicos,

panaderos, choferes, profesionistas y pescadores. En este contexto, las personas que se movilizan, se establecen en Mérida y su conurbación lo que pone en evidencia la complejidad de la movilidad y el sobre poblamiento de la zona metropolitana.

Planteamiento del problema

En la presente investigación se plantea un análisis económico y social de las empresas de la industria de la construcción ubicadas en los municipios de Mérida y Umán, hacia las cuáles se desplaza la mano de obra.

Además de detectar cuáles son las características específicas que las empresas constructoras situadas en los municipios de Mérida y Umán reúnen para que las personas se movilicen hacia ellas, es por ello que se indagará en los beneficios existentes que se otorga al empleado, el monto del ingreso que perciben, así como verificar la existencia de un margen de utilidad en el individuo al momento de desempeñar las actividades económicas que le correspondan en la empresa.

También, se busca con la ejecución del presente proyecto de investigación, conocer de la mano de obra que decide cruzar los límites geográficos de su municipio de origen con el fin de conseguir un empleo, los siguientes aspectos: el perfil de los empleados, los motivos por los que deciden trabajar en Mérida o Umán, los lugares de origen de estas personas y la frecuencia de retorno al municipio de origen.

Por otro lado, dado que los viajes por motivo trabajo suponen desplazamientos de un lugar a otro, se desea conocer cuáles son las características con las que se efectúan dichos desplazamientos, es decir, qué medio de transporte utilizan los trabajadores, cuál es el tiempo que genera su traslado y cuál es el número de viajes que el empleado realiza.

Pregunta general de investigación

¿Cuáles son los factores determinantes que inciden en la movilidad espacial de la mano de obra hacia empresas de construcción ubicadas en los municipios de Mérida y Umán del Estado de Yucatán?

Preguntas específicas de investigación

- ¿Cuál es el perfil que poseen las personas que se movilizan hacia Mérida o Umán?

- ¿Cuáles son los motivos principales por las que las personas se movilizan hacia las ciudades de Mérida o Umán por motivos de trabajo?
- ¿Cuál es el lugar de origen de los individuos que laboran en las empresas de construcción de la ZM Mérida-Umán?
- ¿Cuál es la tendencia de los trabajadores a trasladarse a otro municipio para conseguir trabajo?
- ¿Qué prestaciones otorgan las empresas a los empleados que se movilizan en relación a los puestos que ocupan?
- ¿Cuál es el margen de utilidad del individuo al desempeñar las actividades económicas que le correspondan en la empresa?
- ¿Cuál es la percepción del empleado de su lugar de origen con respecto al lugar de destino?
- ¿Cuál es la frecuencia de retorno al lugar de origen de los empleados?

Objetivo general de investigación

Identificar y Caracterizar los factores socioeconómicos que inciden de manera directa en la movilidad espacial de la mano de obra hacia empresas constructoras ubicadas en los municipios de Mérida y Umán pertenecientes a la Zona Metropolitana del Estado de Yucatán.

Objetivos específicos

- Conocer el perfil de las personas que deciden cruzar los límites geográficos de su municipio de origen.
- Conocer los motivos principales por las que las personas se movilizan hacia las ciudades de Mérida y Umán por motivos de trabajo.
- identificar cuáles son los principales municipios expulsores de mano de obra del estado de Yucatán.
- conocer la tendencia de los trabajadores a trasladarse a otro municipio para conseguir trabajo.
- identificar los puestos ocupados en el lugar de destino de las personas que se desplazan a Mérida y Umán en las empresas de la construcción.

- Comprobar la presencia de un margen de utilidad en el individuo que labora en las empresas de la construcción.
- Identificar qué prestaciones otorgan las empresas a los empleados que se movilizan.
- Caracterizar la forma de desplazamiento de los móviles con respecto a la frecuencia de retorno a su lugar e origen
- Conocer cuál es la percepción del empleado de su lugar de origen en relación al lugar de destino al que llega por motivos de trabajo.
- Determinar las características principales que reúnen las empresas constructoras que fomentan la atracción laboral.

Hipótesis

- Los factores económicos predominantes que inciden en mayor grado en la movilidad espacial de la mano de obra hacia los municipios de Mérida y Umán son: alto índice de desempleo en el municipio de origen, prestaciones que otorga la empresa, margen de utilidad y el sueldo percibido por concepto de la actividad económica que desempeña.
- Los factores sociales predominantes que inciden en mayor grado en la movilidad espacial de la mano de obra hacia los municipios de Mérida y Umán son: el factor edad, género, nivel de estudios, status, la existencia de un menor grado de responsabilidades familiares, mayores expectativas de inserción laboral y la ubicación geográfica de la zona con respecto a los municipios de origen.

Justificación

La investigación en curso busca identificar y analizar cuáles son los factores socioeconómicos que inciden de manera directa en la movilidad espacial de la mano de obra hacia las empresas de la industria de la construcción, para que con la información originada y los datos importantes que se puedan obtener de este estudio, se logre elaborar un análisis económico y social de dichas empresas en los municipios de Mérida y Umán de manera específica, lo que ayudará a detectar qué acciones realizadas por las empresas constructoras para con los empleados podrían estar provocando la permanencia y la atracción de nuevas personas hacia estos municipios.

Por otra parte, considerando que se debe buscar el fortalecimiento del crecimiento equitativo del Estado, con la presente investigación se podrán derivar estrategias o esquemas tanto de atracción de nuevos empleados, como de permanencia de los individuos en las unidades económicas existentes en los principales municipios expulsores de mano de obra, estableciendo una guía para la toma de decisiones y generando propuestas para el fortalecimiento o creación de actividades económicas en dichos municipios para lograr un crecimiento económico regional equilibrado.

Limitaciones y Delimitaciones

El estudio se llevará a cabo en los municipios de Mérida y Umán pertenecientes a la Zona Metropolitana debido a que es en estos municipios en los que existe una mayor concentración económica productiva. Así mismo, la investigación se centrará en las empresas de la industria de la construcción en donde se da mayor presencia del fenómeno de movilidad espacial de la mano de obra.

En cuanto a la facilidad de la información se puede presentar, que no haya personas que se desplacen en la empresa, o que la empresa no coopere con la investigación, truncando el proceso de investigación o haciendo que la recolección de datos no se realice de forma adecuada dejándola incompleta o inconcisa. Sin embargo, para evitar dichos contratiempos, se realizará una cita previa para poder aplicar el instrumento de recolección de información, tanto a los directivos, como a los empleados.

Una vez facilitado el acceso a la empresa puede darse el caso en el que los directivos consideren cierta información requerida en la investigación, como confidencial, lo que provocaría el mismo efecto de inconsistencia en los resultados de la indagación. Es por ello que se buscará que la información solicitada a la empresa no comprometa a la organización.

MARCO TEÓRICO

Dinámica espacial de la población

La situación actual de los países latinoamericanos permite observar que existe una desigualdad de la actividad económica a nivel espacial, es decir, existe una concentración económica productiva en determinados lugares. Ésta concentración económica productiva, es definida por Cortez como:

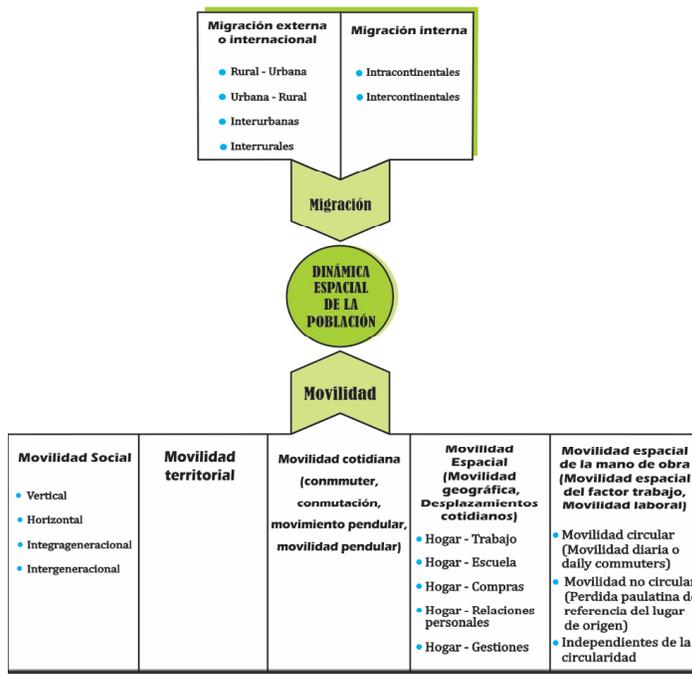
La reunión de factores productivos en un determinado espacio; en un sentido específico, el autor hace referencia a este mismo concepto pero ahora denominándolo: concentración geográfica, que es la tendencia de las empresas a instalarse en lugares donde ya se encuentran otras empresas. (Cortez, 2006: 37)

Este fenómeno trae consigo una intensa concentración de actividades económicas y de población en pocas regiones, lo que se traduce en una desigual distribución geográfica del ingreso, diferentes condiciones ocupacionales, desigualdades de acceso a bienes y servicios para la población según sea su localización, así como una movilidad espacial hacia las zonas urbanas. Es por ello que Vázquez, 1990; citado en Cortez (2006) menciona que para que no exista entre las diversas partes del territorio profundas disparidades de desarrollo, debe establecerse un desarrollo local; concepto que obedece no a una visión territorial únicamente contemplada desde el crecimiento y cambio estructural, sino también desde la organización de todas las actividades productivas.

Las regiones en donde se ha dado mayor concentración de actividades, tienden a actuar como centros dominantes que ejercen su acción sobre los restantes puntos o regiones del espacio. La creciente concentración de actividades transforma al centro en un punto de atracción para la población circundante provocando alteraciones en la dinámica espacial, la cual es entendida dentro de la geografía como los cambios continuos que realiza el hombre en su entorno, transformando o modificando permanentemente el medio (Soria y Fandos, 2005).

Estas alteraciones traen como consecuencia un incremento en los desplazamientos y la distancia recorrida que consecuentemente dan lugar a movimientos de cambio de residencia o de largo recorrido así como de largas permanencias en el lugar de destino, sin embargo, se han añadido recientemente otros tipos de movimientos en los que no existe un claro cambio de residencia, no son de largo recorrido, y no son permanentes.

Figura 1. Desplazamientos que integran la Dinámica Espacial



Fuente: Potencialidades de la medición de la movilidad cotidiana a través de los censos. (Jiménez et. al., 2010).

Tomando en consideración las ideas expuestas, es objeto de este apartado presentar los diversos movimientos o desplazamientos que se generan dentro de la dinámica espacial.

La figura 1 ilustra las dos vertientes en las que se divide la dinámica espacial de la población: la migración y la movilidad. La Migración “es un desplazamiento con traslado de residencia de los individuos, desde un lugar de origen a un lugar de destino o llegada que implica atravesar los límites de una división geográfica” (Flores, 1999: 8). Y puede dividirse en migración interna y en migración externa o internacional.

Por otro lado, dado que la definición clásica de la migración no permite ni pretende dar cuenta de otro tipo de traslados, se ha introducido el concepto de movilidad, que alude al conjunto de desplazamientos en el espacio de individuos cualquiera sea la duración y la distancia física (Pellegrino, 1999; citado en Flores, 1999).

De esta manera, se incluyen todas las modalidades de desplazamientos (la movilidad social, territorial, cotidiana, espacial y movilidad espacial de la mano de obra), según la variedad de

situaciones, la duración de la estadía, la distancia recorrida, la actividad y la intención de establecerse en el nuevo lugar o de retornar al lugar de origen.

A pesar de la dificultad que pueda suponer la diferenciación entre los términos relacionados a dinámica espacial y sus desplazamientos, Valero (1985) menciona que para evitar confusiones hay que tener en cuenta que la mayor parte de la población mantiene un comportamiento espacial que en sus elementos básicos es generalizado y repetitivo con unas consecuencias de movimiento similares. Por tanto, es evidente que la dinámica de la población puede ser clasificada en varios grupos, cada uno de los cuales se caracteriza por realizar actividades homogéneas y, en consecuencia, por tener motivos de movimiento parecidos. Dichas actividades o fines pueden ser utilizados para elaborar una clasificación de los desplazamientos o movimientos en función de las actividades más comúnmente llevadas a cabo por la población (Daniels y Warnock, 1983; citados en Valero, 1985).

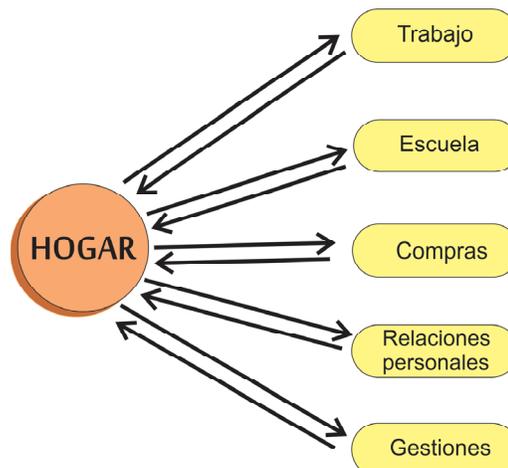
Tomando en cuenta que en la presente investigación se pretenden estudiar los factores que inciden en la Movilidad Espacial de la Mano de Obra (MEMO) hacia empresas constructoras de los municipios de Mérida y Umán, se da por entendido que las actividades afines que efectúa la población para realizar sus desplazamientos, son las relacionadas con el trabajo, por lo que la clasificación de desplazamientos que se deben estudiar a fondo son los que se relacionan con el factor trabajo, entre ellos están: la movilidad espacial (conocida también como movilidad geográfica o desplazamientos cotidianos) y la movilidad espacial de la mano de obra (a la cual se le puede llamar movilidad espacial del factor trabajo o movilidad laboral).

De acuerdo con Módenes (2008), la movilidad espacial es un fenómeno complejo constituido como un sistema donde interactúan migraciones y el resto de movilidades cotidianas. En este sistema, la estabilidad debe ser integrada como otra dimensión más, y son habituales los procesos de complementariedad y sustitución entre tipos de movilidad a nivel individual. El autor también menciona que es necesario reconocer la sensibilidad sociodemográfica de la movilidad espacial, mediante un adecuado tratamiento de las dimensiones temporales, debido a que esto mejora el conocimiento de la dinámica y las posibilidades de proyectar su evolución futura. Igualmente, el comparar cómo se mueven los grupos con las normas de movilidad (accesibilidad y uso de medios de transporte) permite una comprensión mejor de las dinámicas espaciales.

Como ya se ha mencionado, la movilidad espacial incluye desplazamientos en base a los motivos que en definitiva los generan, y cada uno de los motivos se analiza en función de las dimensiones espaciales y sociales inherentes a cada viaje (Valero, 1985).

La figura 2 ilustra los principales tipos de desplazamientos que se realizan en la movilidad espacial, según Valero (1985).

Figura 2. Tipos de desplazamientos dentro de la movilidad espacial.



Fuente: Movilidad espacial en Madrid. (Valero, 1985)

En consecuencia, y para el caso de la presente investigación, en las siguientes páginas, el estudio se centrará en la movilidad espacial del hogar al trabajo, fenómeno que para efectos de este estudio ha sido denominado más específicamente como: Movilidad Espacial de la Mano de Obra (que también se ha manejado por diversos autores como movilidad espacial del factor trabajo, movilidad laboral o movilidad no permanente por razones de trabajo). La movilidad espacial de la mano de obra, de acuerdo con García, Blanco y Pérez:

Se caracteriza por hacer que los individuos se tengan que desplazar del lugar de residencia para trabajar sin que por ello tengan que modificar su lugar de residencia habitual, es decir, se refiere a personas que con carácter diario o periódico, se desplazan para trabajar a otros municipios más o menos cercanos sin cambiar de lugar de residencia. (García, Blanco y Pérez 2008: 17)

Bases Teóricas de la movilidad espacial de la mano de obra

No existe una teoría que permita la explicación integrada de la movilidad espacial de la población sino una multiplicidad de teorías que parcializan la temática.

Las principales teorías acerca de la movilidad territorial de la población son:

El análisis push-pull

En este contexto teórico de la economía capitalista del crecimiento se originó la visión “Push-pull”, que reconoce en sus fundamentos teóricos a las “Leyes de Ravenstein”, formuladas entre 1885 y 1889 y a la teoría general de la migración, Ortiz (1999).

En síntesis, la línea de pensamiento que estudia las migraciones en el marco analítico de “Push-pull” o “Atracción-repulsión”, reconoce la interacción de fuerzas de expulsión de carácter económico (sobrepoblación, desempleo o subempleo, hambre, falta de tierra, baja productividad agrícola, etc.) o social (falta de seguridad, de servicios) que ejercen presión sobre la población en las áreas de partida, al mismo tiempo que factores positivos en las áreas de destino la atraen hacia ella (demanda de empleo industrial y terciario, jornales más altos, mejores oportunidades de educación, servicios sociales y recreación, perspectivas de movilidad social de los inmigrantes y sus hijos, entre otras), Ortiz (1999).

La corriente económica neoclásica

Los modelos neoclásicos, se interesan por la movilidad geográfica de los trabajadores y parten del supuesto de la existencia de desiguales dotaciones de los factores de producción (tierra, recursos naturales y capital) que alteran los niveles de productividad del trabajo. Presuponen que la mano de obra es móvil y que los mercados de trabajo y de capital son libres, por lo tanto consideran que la movilidad geográfica de los trabajadores responde directamente a las desigualdades en los niveles salariales y de oportunidades de empleo, de manera tal que la magnitud de los flujos está determinada por la desigualdad de tales distribuciones, Ortiz (1999).

El planteo neo-estructuralista de Gaudemar

Gaudemar afirma que existe una correlación positiva entre el grado de desarrollo económico alcanzado por un país y la movilidad de su fuerza de trabajo. Con el término movilidad, Gaudemar se refiere al desplazamiento espacial entre distintas regiones integradas a la producción capitalista (movilidad geográfica) como así también a la movilidad sectorial

(transferencia de mano de obra de un sector económico a otro) y a la movilidad profesional o socio-profesional (reconversión de la mano de obra en el interior de un mismo sector económico: cambio de profesión, de categoría socio-profesional, de establecimiento), Gaudemar, 1076; citado en Ortiz (1999).

La teoría del sistema económico mundial y la globalización de la movilidad

Según este planteamiento en el actual orden económico mundial, las firmas capitalistas multinacionales ingresan en prácticamente todas las economías en busca de tierras, materias primas, trabajo y nuevos mercados consumidores. Como las tierras, las materias primas y el trabajo en el interior de las regiones periféricas del sistema se mueven por influencia y control de los mercados, se generan inevitablemente corrientes migratorias. Este potencial emigratorio se traslada en el sentido contrario a los flujos de bienes y capitales; de manera que, los países que se encuentran en el centro del sistema internacional o aquellas economías que se incorporan al mismo, obtienen la mano de obra que necesitan sin ningún tipo de esfuerzo y los migrantes son el excedente de población de los países periféricos, que no pueden incorporarse a los mercados de trabajo locales. Por lo tanto, la migración tiene una doble función económica: desde el punto de vista del capital es el medio para obtener la mano de obra requerida y desde el punto de vista del trabajo es la manera para obtener ventajas de oportunidades desigualmente distribuidas espacialmente. Portes y Bach, 1985; citados en Ortiz (1999).

El modelo de la transición de la movilidad de Zelinsky

En 1971, Zelinsky formuló:

El “modelo de la transición de la movilidad” que explica los cambios sucesivos que experimenta la movilidad territorial de la población en las sociedades que experimentan desarrollo económico y en profunda relación con los procesos de transición de la mortalidad y la fecundidad. Zelinsky retoma el “principio de difusión de las innovaciones” de Hägerstrand y reconoce la difusión de los factores que afectan la transición demográfica y la existencia de patrones de propagación de las condiciones de la movilidad. La propagación se produce en forma sucesiva tanto en el tiempo como en el espacio, (Zelinsky, 1971; citado en Ortiz, 1999:13).

Tipos de movilidad espacial de la mano de obra

El estudio de la movilidad espacial de la mano de obra, teniendo en cuenta las características de la movilidad y su frecuencia, puede dar lugar a varios tipos, en primer lugar se encuentra la movilidad circular, es decir de ida y vuelta, que comprendería:

- A las personas que se mueven diariamente (daily commuters), que se refieren a todas aquellas personas que tardan al menos dos horas en ir y volver a su trabajo al menos 3 días a la semana.
- Los que se mueven semanal o mensualmente (weekly) que comprenden a los Overnigheters o “pernoctadores”, que se refieren a personas que duermen al menos 5 días al mes (o 60 días al año) fuera de su casa debido a su trabajo; así como a los Shuttles o trabajadores que tienen una segunda residencia cerca de su trabajo (hotel o pensión) donde pasan su semana laboral o varios días de la misma. Este tipo de movilidad da lugar a los llamados “matrimonios de fin de semana” que han sido escasamente abordados, Becerril y Rodrigo citados en Meil y Ayuso (2006).
- Personas que se movilizan de forma irregular (vari-mobile), que son las personas que varían su movilidad en función de las demandas. La duración y el lugar de trabajo cambian constantemente (azafatas de vuelo, choferes, etc.).
- Y los que se mueven temporalmente (Seasonal/season workers). Que son trabajadores temporales lejos de su residencia, a menudo en el extranjero.

Otra de las tipologías que emergen con el aumento de la movilidad espacial con motivos de trabajo es la movilidad no circular, que es aquella en la que se presenta la pérdida paulatina de referencia del lugar de origen, y contiene:

- A los Movers, cuya movilidad por trabajo se ha realizado durante los tres últimos años a más de 1000 Km. de su lugar de residencia.
- Personas que en los últimos 2 años se han mudado a otro lugar a más de 50 Km. por motivos de trabajo (Recent relocators). Existen pocos datos que puedan medir este fenómeno.
- Los Migrants, que son las personas que incurren en la emigración, y cruzan la frontera nacional.
- Los delegados en el extranjero, empleados que han trabajado por lo menos un año en el extranjero, y que permanecen actual o definitivamente durante los tres últimos años (Foreing delegates).

- Y los Job nomads, personas sin una residencia constante debido a que cambian muy a menudo de trabajo (corresponsales en el extranjero).

En tercer lugar esta la movilidad que es independiente de la circularidad, que incluye:

- El fenómeno de las relaciones de pareja a distancia (Long Distance Relationships), parejas en donde ambos trabajan y no conviven por trabajo (no porque no quieran), su separación es por razones laborales. Su construcción metodológica no es sencilla, pues para ajustarse a este modelo deben mantener una relación de pareja estable, pero sin compartir un mismo hogar (lo que los diferencia de los “matrimonios de fin de semana”); ambos miembros deben tener un trabajo remunerado y estar dispuestos a convivir si su trabajo lo permitiera (lo que los diferencia de los Living apart together (LAT), caracterizados éstos por su deseo de independencia). El último requisito exigido es que sus residencias deben estar separadas a 60 minutos o más de distancia una de otra, Meil y Ayuso (2006).

Factores que influyen en la movilidad espacial de la mano de obra.

En este apartado se presentan los posibles factores que inciden de manera directa en la movilidad espacial de la mano de obra; los cuales se han dividido en cuatro ámbitos: el ámbito económico/laboral del empleado, el ámbito de movilidad espacial del empleado, el ámbito empresarial y el ámbito socioeconómico del empleado.

a) Ámbito económico/laboral del empleado.

- Prestaciones que otorga la empresa.
- Nivel de ingresos percibidos por el empleado.
- Puestos que desempeña el empleado.
- Margen de utilidad del empleado. Se considera margen de utilidad, a la cantidad de dinero que le sobra al empleado después de haber cubierto los gastos relacionados a al traslado y sustento en el trabajo (como comidas, estancias, transporte, etc.). Si existen empresas retribuyan al empleado dejándole un elevado margen de utilidad, las personas se dirigirán hacia ellas.

b) Ámbito de movilidad espacial del empleado.

- Tiempo de desplazamiento al lugar de trabajo.
- Distancia del municipio de residencia.
- Frecuencia de retorno al lugar de origen.
- Medio de transporte utilizado para desplazarse.

- Diferencia entre la calidad de vida del lugar de origen y la calidad de vida del lugar de destino.

c) Ámbito empresarial.

- Número de trabajadores que provienen de otros municipios.
- Densidad empresarial en Mérida y Umán.
- Grado en que influye el lugar de procedencia con la contratación de personal.
- Número de empleados que posee la empresa.

d) Ámbito socioeconómico del empleado.

- Nivel educativo.
- Intervalo de edad.
- Género.
- Estado civil.

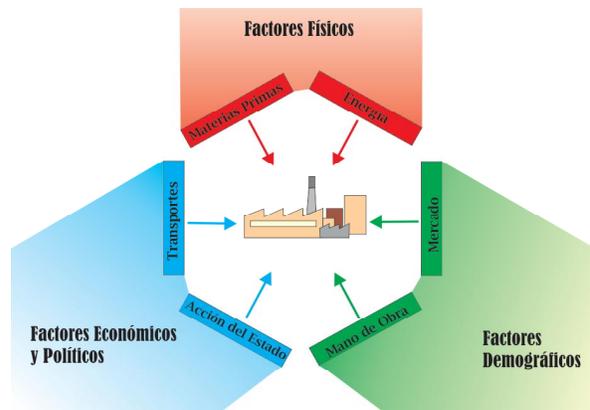
Factores de localización

Existen diferentes factores que influyen en la decisión empresarial de instalarse en un lugar o trasladarse a otro. Estos factores ayudan a entender el porqué se presenta la acumulación de empresas en ciertos territorios frente a su escasez en otros.

La figura 4 presenta lo que según Díaz (2001) considera que se debe tomar en cuenta antes de decidir la localización más conveniente. Las empresas valoran los siguientes factores en función de sus necesidades y del deseo de ahorrar costos y, en consecuencia, de aumentar los beneficios:

- La existencia de recursos naturales (Factor físico).
- El transporte y las comunicaciones (Factor económico).
- Factores políticos (Factor político).
- La disponibilidad, cualificación y costo de la mano de obra (Factor demográfico).
- La proximidad de otras industrias similares (Factor demográfico).
- La cercanía de los mercados de venta, es decir, de las regiones más densamente pobladas (Factor demográfico).

Figura 3. Principales factores que influyen en la localización de una empresa.



Fuente. Elaboración propia (2010)

Los factores que influyen en la localización industrial han variado a lo largo del tiempo debido a los cambios tecnológicos y de organización empresarial. En la actualidad son, ante todo, de carácter económico (la abundancia de recursos naturales, la disponibilidad de mano de obra, la proximidad a los mercados, la buena comunicación, etc.), pero también han adquirido importancia aspectos como el conocimiento directo del territorio, la calidad del medio ambiente o la percepción del empresario, (Díaz 2001).

Una de las características principales de una ZM es que es un área urbana en la cual, las actividades que se desarrollan en el núcleo urbano generan puestos de trabajo que son primeramente ocupados por los habitantes locales, pero también atraen personas de otros lugares que buscan mejores condiciones de vida, generándose un ciclo que lleva el crecimiento de la población (Pereyra et. al 2010).

Sin embargo, esto genera que se presente el fenómeno de la movilidad espacial hacia una ZM, que concentra al mayor núcleo de empresas, que son las que generan los recursos económicos a las familias de la zona y de los provenientes de la región a la que pertenece y a otras regiones de un estado.

Anteriormente se explicó que la concentración económica es la reunión de factores productivos en un determinado espacio, Cortes (2006). Las empresas tienden a instalarse en lugares en donde se encuentran otras empresas; de acuerdo con Cortes (2006), este proceso de

concentración se relaciona con la búsqueda de una mayor rentabilidad apoyada en la reducción de costos, lo cual conduce a aumentar mejoras en la productividad.

La importancia de la ZM en Yucatán, radica en las ventajas de localización que proporciona a las empresas, lo cual conlleva una concentración de la actividad económica del estado e incluso de la península. La ZMCM está ubicada en la región II Occidente, región que presenta menores condiciones de marginación y las condiciones son mejores en relación a otras regiones del estado.

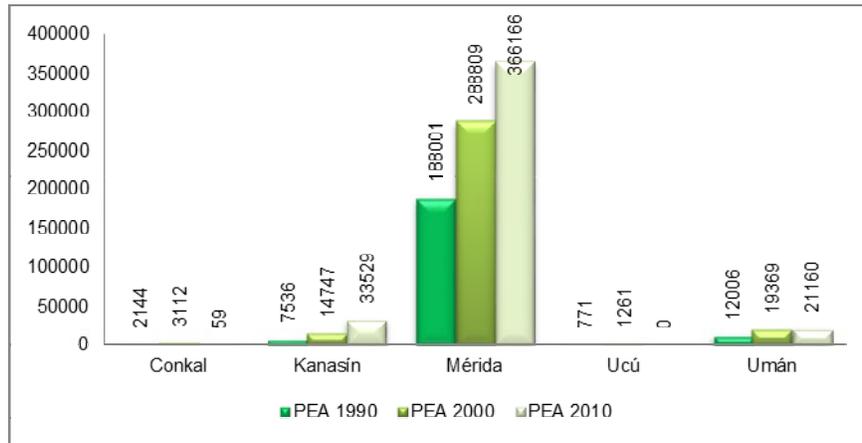
De acuerdo con Pereyra et. al. (2010), Mérida es el municipio que ocupa el lugar último de marginación y Umán se encuentra en el lugar 102 de los municipios que presentan menores carencias con respecto a los totales estatales, debido a esto se presenta una creciente movilidad de las personas fundamentalmente por la búsqueda de nuevas oportunidades laborales, a obtener un empleo, para mejorar la economía familiar, etc.

En el caso de Yucatán, la movilidad de las personas hacia la ciudad es lo que ha provocado la concentración de actividades en la zona, agudizado en los últimos años como consecuencia de la caída del cultivo de henequén, y la incapacidad de las políticas estatales y federales de fomentar actividades que eviten los flujos masivos de personas hacia zonas metropolitanas, en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida, generando el crecimiento acelerado de la ciudad, y por lo tanto la concentración de las actividades económicas, (Pereyra et. al 2010).

Característica principal de la Zona Metropolitana

La intervención de la Población económicamente activa en los procesos laborales se vuelve fundamental para la activación de la economía, dando un impulso fuerte a las localidades.

Tabla 1. Comportamiento de la PEA



Fuente: Elaboración propia con información del XI, XII y XIII Censo de Población y Vivienda, INEGI.

Se logra identificar que la Zona Metropolitana es un nodo de atracción con respecto al total de municipios que conforman a Yucatán debido a que concentra a la mayor parte de la población ocupada, registrando una relación directa con el volumen de unidades económicas en ella, sin embargo las empresas tienen mayor ubicación en la ciudad de Mérida y Umán, cifras que se han incrementado con respecto a los datos analizados. Lo anterior conlleva a la necesidad de integrar mano de obra la cual ha presentado de igual forma incrementos que revelan de primera fuente la búsqueda de un empleo en el estado, seguidamente a otros estados y por último deciden irse al extranjero (EUA).

BLOGRAFÍA

- Baños, Othón** (1992). *Reconfiguración rural-urbana en la zona henequenera de Yucatán. Estudios sociológicos XI*. Recuperado en red de http://codex.colmex.mx:8991/exlibris/aleph/a18_1/apache_media/S491SNMI48GCR6XUKM MJJ23VXH86KM.pdf.
- Centro de Investigación y de Estudios Avanzados, CINVESTAV.** (2005). *La ZM y la Aglomeración Urbana de la Ciudad de Mérida a principios del siglo XXI*. Recuperado en red de: http://www.mda.cinvestav.mx/oumid/HTML/General/1_PRESENTACION/ZONA_ESTUDIO.
- Cortez Yacila, Héctor Manuel** (2006). *Descentralización productiva y territorio, un enfoque del ordenamiento territorial desde la dimensión de las estructuras territoriales*. México: Colegio de Tlaxcala A.C.
- Díaz Bautista, Alejandro** (2001). *Un Modelo de Aglomeraciones, Inversión Extranjera y Crecimiento para la nueva geografía económica de México*. Universidad de California, Departamento de Estudios Económicos.
- Educaweb.com.** (2010). *La movilidad laboral y su efecto en la empleabilidad*. Publicado en: Movilidad laboral el 26/04/2010. Recuperado el 2 de octubre de 2010 de <http://www.educaweb.com/noticia/2010/04/26/movilidad-laboral-su-efecto-empleabilidad-14212.html>.
- Flores Cruz, Ramiro A.** (1999). *La discusión en torno a la migración y la movilidad territorial de la población*.
- García García, Yolanda; Blanco Gregory, Rocío y Pérez Rubio, José Antonio** (2008). *Una aproximación a los nuevos procesos de movilidad en el espacio rural de Extremadura*. De la base de datos de la Universidad de Extremadura Cáceres. Recuperado en red de: http://www.sper.pt/actas7cier/PFD/Tema%20V/5_9.pdf.
- González Herrera, K.C., Trinidad Cervera, L.P.** (2009) *Estudio regional de la Migración en el Estado de Yucatán*
- Jiménez, Maren Andrea** (2010), *Potencialidades de la medición de la movilidad cotidiana a través de los censos*. Notas de población N ° 88 C E PA L. Recuperado en red de: http://www.eclac.org/publicaciones/xml/9/38299/lcg2409-P_6.pdf.
- Meil, Gerardo y Ayuso, Luis** (2006), *Movilidad laboral geográfica y vida familiar*. Madrid, España. De la base de datos del Departamento de Sociología, Facultad de CC.

Económicas, Universidad Autónoma de Madrid. Recuperado en red de:
<http://www.jobmoband-famlives.eu/>.

Módenes Cabrerizo, Juan Antonio (2008). *Movilidad espacial, habitantes y lugares: retos conceptuales y metodológicos para la geodemografía*.

Módenes Cabrerizo, Juan Antonio (1998). *Flujos espaciales e itinerarios biográficos: la movilidad residencial en el área de Barcelona*. Universidad Autónoma de Barcelona, tesis doctoral. Barcelona, España.

Ortiz, D'Arterio J. Patricia (1999). *La movilidad territorial de la población en los contextos rurales. Una revisión teórica*. De la base de datos de la Universidad Nacional de Tucumán, Argentina. Recuperado en red de:

http://www.filo.unt.edu.ar/centinti/cehim/jornadas_antrop/movilidad%20territorial%20de%20la%20poblaci%F3n%20en%20los%20contextos%20rurales.pdf

Partida Bush, Virgilio (2003), *Aspectos demográficos de la urbanización. La situación demográfica de México*. Publicaciones CONAPO. Recuperado en red de:
<http://www.conapo.gob.mx/publicaciones/sdm/sdm2003/02.pdf>.

Pereyra Chan, Andrés; González Herrera, Karina; Pérez Cervera, Lucía Trinidad (2010). *Avances en el Desarrollo Tecnológico, Económico y Social del Estado de Yucatán y del País*. Dirección General de Educación Superior Tecnológica, Instituto Tecnológico de Mérida.

Ramírez Velázquez, Blanca Rebeca (2010), *Alcances y dimensiones de la movilidad: aclarando conceptos*. De la base de datos de la Universidad Autónoma Metropolitana-Xochimilco. Recuperado en red de:

<http://www.ua.es/grupo/giecryal/documentos/docs/wwwCiudades82Ram%EDrez.pdf>.

Soria Federico José, Fandos Carmina (2005). *Dinámica espacial del cultivo de maíz en la llanura oriental tucumana*. Tucumán, Argentina.

Vivas Viachica, Elgin Antonio (2007), *Migración interna en Nicaragua: descripción actualizada e implicancias de política con énfasis en el flujo rural-urbano*. CEPAL, serie Población y Desarrollo, N° 80. Recuperado el 27 de noviembre de 2010 de

<http://www.eclac.org/publicaciones/xml/3/32073/lcl2839-P.pdf>.

National Statistics. (9 de Julio de 2008). *Travel to Work Areas (TTWAs)*, Viaje a la zona de trabajo. National Statistics (en red) recuperado de:

<http://www.statistics.gov.uk/geography/ttwa.asp>

Valero Lobo, Angeles (1985), *Movilidad espacial en Madrid*. Madrid, España.